APSTIPRINĀTS
ar SIA "Rīgas Austrumu klīniskā universitātes slimnīca"
padomes 2025. gada 15. janvāra sēdes Nr. 2025-P01-2 lēmumu
(sēdes protokols Nr. 2025 -P1-03-2)

SIA "Rīgas Austrumu klīniskā universitātes slimnīca" Personāla vadības politika

1. Mūsu galvenā vērtība ir darbinieks, tāpēc mūsu mērķis ir īstenot vienotus, efektīvus un sociālatbildīgus personāla vadības pamatprincipus, kas nodrošinātu ikviena darbinieka labbūtību.

2. Mēs tiecamies uz mūsdienīgu, veselībai drošu darba vidi, fizisko, psiholoģisko un sociālo labklājību, atvērtību un atklātību, kā arī profesionālās pilnveidošanas, izaugsmes un karjeras iespējām.

3. Mēs attīstām lielāko klīnisko bāzi topošām ārstniecības personām, sadarbojoties ar profesionālās un augstākās izglītības iestādēm. Mēs nodrošinām dažādas rezidentūras programmas, lai ilgtermiņā piesaistītu kvalificētus darbiniekus, kā arī organizējam jaunu darbinieku piesaisti un karjeras izvēli veicinošus pasākumus.

4. Mēs īstenojam godīgas, taisnīgas un vienlīdzīgas darba tiesiskās attiecības, ievērojot Latvijas Republikas darba tiesību aktus un Slimnīcas iekšējos normatīvos aktus.

5. Mēs veidojam un integrējam konkurētspējīgu atalgojuma sistēmu, kas ir balstīta uz vienlīdzību starp līdzīga veida, līmeņa, sarežģītības, intensitātes un apjoma specialitātēm neatkarīgi no dzimuma un vecuma, un ir vērsta uz Slimnīcas mērķu sasniegšanu saskaņā ar apstiprināto Slimnīcas vidēja termiņa darbības stratēģiju.

6. Mēs uzklausām un vērtējam darbinieku vajadzības, lai pieņemtu pamatotus lēmumus personāla plānošanā un atlasē, darba tiesisko attiecību vadībā, darbinieku karjeras horizontālā vai vertikālā izaugsmē, vienlīdzīga atalgojuma politikas noteikšanā un kompetenču attīstībā. Darbinieku mainības samazināšanai mēs identificējam, analizējam un novēršam faktorus, kas veicina darbinieka vēlmi pārtraukt darba attiecības.

7. Mēs iestājamies par godprātīgu, nediskriminējošu un atklātu darbību, nodrošinot darbiniekiem tiesības brīvi paust aizdomas par nelikumībām vai neētiskām darbībām.

8. Mēs uzturam nulles toleranci pret jebkāda veida fizisku vai emocionālu vardarbību, ieskaitot mobingu un bosingu.

9. Mēs tiecamies uz izcilu Slimnīcas korporatīvās pārvaldības kultūru, kur Slimnīcas vērtības ir saskaņā ar darbinieku vērtībām, nodrošinot ilgtspējīgu savstarpējo sadarbību un uz kvalitatīvu pacientu ārstēšanu un aprūpi orientētu darba vidi.

10. Personāla vadības politikas īstenošanas saistītie iekšējie normatīvie akti 1.pielikumā.