

SIA “Rīgas Austrumu klīniskā universitātes slimnīca” privātuma principi darbinieku atlases procesā

Atbilstoši Eiropas Parlamenta un Padomes 2016. gada 27. aprīļa regulai (ES) 2016/679 Par fizisku personu aizsardzību attiecībā uz personas datu apstrādi un šādu datu brīvu apriti un ar ko atceļ Direktīvu 95/46/EK (Vispārīgā datu aizsardzības regula) (citur tekstā – Regula) 13. un 14. panta nosacījumiem, informējam Jūs par personas datu apstrādi pretendenta atlases procesā (citur tekstā – Principi).

Pārzinis

SIA “Rīgas Austrumu klīniskā universitātes slimnīca”, vienotais reģistrācijas Nr. 40003951628, (turpmāk – “Slimnīca”, *Pārzinis* vai *Mēs*)

Pārziņa kontaktinformācija

Juridiskā adrese: Hipokrāta iela 2, Rīga, LV-1079;

E-pasts: aslimnica@aslimnica.lv

Datu aizsardzības speciālista kontaktinformācija

Adrese: Hipokrāta iela 2, Rīga, LV-1079;

E-pasts: datu.aizsardziba@aslimnica.lv

Datu apstrādes mērķis jeb nolūks

Personas dati tiek apstrādāti personāla atlases nolūkos un tiesisko interešu nodrošināšanai, ciktāl tās saistītas ar personāla atlasī:

- saņemot Jūsu pieteikumu (CV, pieteikuma vēstuli un/vai pieteikuma anketu) vakancei, Pārzinis izvērtē pieteikumā sniegto informāciju;
- gadījumā, ja Jūs būsit publiski pieejamās personāla atlases datu bāzēs un/vai sociālo mediju platformās (piemēram, LinkedIn) publiskojis informāciju par savu profesionālo pieredzi, uzrunāsim Jūs, piedāvājot piedalīties un iesniegt pieteikumu Pārziņa vakancēm;
- organizē un nodrošina pārrunas, tajā skaitā sazinās ar Jums, kā arī veic citus organizatoriskos pasākumus saistībā ar atlases procesu;
- pārbauda atbilstību amata prasībām;
- atlases procesa ietvaros Pārzinis nodrošinās ar pierādījumiem, kas apliecina attiecīgā atlases procesa tiesisku norisi;
- uztur potenciālo kandidātu sarakstu nākotnes atlasēm, saskaņā ar personas pieteikumu un sniegto piekrišanu.

Personas dati, ko apstrādājam

Saņemot Jūsu pieteikumu vakancei, Mēs apstrādāsim:

DOKUMENTS PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU UN
SATUR LAIKA ZĪMOGU

* *Izskatīts elektroniski DVS „Namejs”*

APSTIPRINĀTS

ar SIA "Rīgas Austrumu klīniskā universitātes slimnīca"
valdes 2025. gada 27. marta
lēmumu Nr.V1/01-01/25/67

- visu informāciju, ko būsiet iekļāvis savā CV, pieteikuma vēstulē un/vai pieteikuma anketā (piemēram, vārds, uzvārds, kontaktinformācija, darba un studiju/mācību gaitas, valodu zināšanas, papildu zināšanas/prasmes, motivācija veikt konkrētos amata pienākumus), pievienojis kā pielikumu pieteikumam un/vai iesūtījis praktiskā uzdevuma izpildes ietvaros, un/vai visu informāciju, ko būsiet norādījis publiski pieejamās personāla atlasē datu bāzēs un/vai sociālo mediju platformās (piemēram, LinkedIn);
- gadījumā, ja tiksiet uzaicināts uz darba interviju, darba intervijas laikā sniegto informāciju, aizpildītos testus vai citus pārbaudes darbus un novērtējumu rezultātā iegūtos datus; informāciju par kontaktpersonām, kuras varētu sniegt atsauksmes par Jūsu līdzšinējo profesionālo darbību, ja izvēlēšaties šādu informāciju mums sniegt;
- ja darba intervija notiks, izmantojot tiešsaistes saziņas risinājumus, papildus var tikt apstrādāts Jūsu audio un/vai video ieraksts;
- ar atbilstību amata prasībām saistītu informāciju, piemēram, Jūsu kvalifikāciju, darba pieredzi;
- ar atlasē procesa organizēšanu saistītu informāciju (piemēram, ziņas par to, vai esam sazinājušies ar Jums, piezīmes par iespējamās tikšanās laiku un norises gaitu);
- ja piekritīsiet tikt iekļauts potenciālo kandidātu sarakstā nākotnes atlasēm, tad apstrādāsim Jūsu vārdu, uzvārdu, kontaktinformāciju, informāciju par izglītību un darba pieredzi, atlasē procesa laikā iegūto kompetenču novērtējumu, Jūsu vēlamo darbības jomu un atalgojumu.

Ja personāla atlasē process ir saistīts ar Ministru kabineta 2020. gada 7. janvāra noteikumos Nr.20 "Valdes un padomes locekļu nominēšanas kārtība kapitālsabiedrībās, kurās kapitāla daļas pieder valstij vai atvasinātai publiskai personai" noteiktajām amata kategorijām, papildus tiks apstrādātas šajos noteikumos paredzētās personas datu kategorijas.

Slimnīca lūdz neiesniegt datus, kas būtu uzskatāmi par sensitīviem personas datiem (piemēram, ziņas par savu veselības stāvokli, politiskajiem uzskatiem, reliģisko pārliecību vai seksuālo orientāciju), kā arī citus datus, kas nav nepieciešami atbilstības konkrētajam amatam izvērtēšanai.

Datu apstrādes tiesiskais (juridiskais) pamats

Saņemot Jūsu pieteikumu, Pārzinim rodas tiesiska interese apstrādāt pieteikumu un izvērtēt tajā sniegto informāciju, kā arī organizēt atlasē procesu un nodrošināties ar pierādījumiem par attiecīgā procesa tiesisku norisi. Šādas personas datu apstrādes tiesiskais (juridiskais) pamats ir Regulas 6. panta 1. punkta b) apakšpunkts (potenciālā darba līguma noslēgšana) un Regulas 6. panta 1. punkta f) apakšpunkts (nodrošināties ar pierādījumiem par personāla atlasē procesa tiesisku norisi strīdus gadījumā atbilstoši Darba likuma 34. panta nosacījumiem).

Gadījumos, ja publiski pieejamās personāla atlasē datu bāzēs un/vai sociālo mediju platformās (piemēram, LinkedIn) būsiet publiskojis informāciju par Jūsu profesionālo darbību, uzrunāsim Jūs, pamatojoties uz Regulas 6. panta 1. punkta f) apakšpunktu (atrast piemērotākos kandidātus un uzrunāt dalībai konkursā).

Ja būsiet izvēlējis norādīt kontaktpersonas, ar kurām sazināties nolūkā saņemt atsauksmes par Jūsu līdzšinējo profesionālo darbību, un/vai būsiet piekritis tikt iekļauts potenciālo kandidātu sarakstā nākotnes atlasēm, tad personas datu apstrādes tiesiskais (juridiskais) pamats būs Regulas 6. panta 1. punkta a) apakšpunkts (piekrišana personas datu apstrādei).

Ja personāla atlasē process ir saistīts ar Ministru kabineta 2020. gada 7. janvāra noteikumos Nr. 20 "Valdes un padomes locekļu nominēšanas kārtība kapitālsabiedrībās, kurās kapitāla daļas pieder valstij vai atvasinātai publiskai personai" noteiktajām amata kategorijām, personas datu apstrādes tiesiskais (juridiskais) pamats ir arī Regulas 6. panta 1. punkta c) apakšpunkts.

DOKUMENTS PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU UN
SATUR LAIKA ZĪMOGU

* *Izskatīts elektroniski DVS „Namejs”*

Kas saņems Jūsu personas datus

Jūsu personas datu apstrādi veiks pilnvaroti Pārziņa darbinieki, atbilstoši savos darba pienākumos noteiktajam apjomam, ievērojot personas datu aizsardzības un citos normatīvajos aktos noteiktās prasības, kā arī Pārziņa iekšējos normatīvajos aktos noteiktās personas datu apstrādes prasības.

Jūsu personas datu apstrādi var veikt Pārziņa ārpalpojumu sniedzēji (apstrādātāji), kuri var būt pilnvaroti veikt noteiktas datu apstrādes darbības Pārziņa uzdevumā un uzraudzībā.

Personas dati var tikt saņemti un nodoti:

- personāla atlases konsultantiem;
- pastāvot noteiktiem apstākļiem (piemēram, ja tiek saņemta sūdzība par attiecīgo atlases procesu), tiesībsargājošām vai uzraugošām iestādēm (piemēram, Valsts darba inspekcijai), tiesai, kā arī Pārziņa apstrādātājiem – juridisko pakalpojumu sniedzējiem;
- organizējot darba interviju, izmantojot tiešsaistes saziņas risinājumus, atsevišķos gadījumos Jūsu personas dati var tikt nodoti attiecīgā pakalpojuma nodrošinātājam;
- ja personāla atlases process ir saistīts ar Ministru kabineta 2020. gada 7. janvāra noteikumos Nr. 20 "Valdes un padomes locekļu nominēšanas kārtība kapitālsabiedrībās, kurās kapitāla daļas pieder valstij vai atvasinātai publiskai personai" noteiktajām amata kategorijām, personas datus saņems arī noteikumos paredzētie saņēmēji. Informācija par atlases procesa rezultātiem tiks publicēta normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā un apmērā.

Personas datus nav paredzēts nodot saņēmējiem ārpus Eiropas Savienības vai Eiropas Ekonomikas zonas valstīm, izņemot, ja darba intervija notiek, izmantojot tiešsaistes saziņas risinājumus, tad Jūsu personas dati var tikt apstrādāti ārpus Eiropas Savienības attiecīgā pakalpojuma nodrošināšanai.

Cik ilgi mēs glabājam Jūsu datus

Informācija, kas iegūta, kandidātam piesakoties vakancei un atlases procesa ietvaros, pilnībā vai daļēji tiks glabāta ne ilgāk kā četrus mēnešus no brīža, kad noslēdzies konkrētais atlases process.

Ja būsiet izvēlēties norādīt kontaktpersonas, ar kurām sazināties nolūkā saņemt atsauksmes par Jūsu līdzšinējo profesionālo darbību, informācija tiks apstrādāta līdz Jūsu piekrišanas atsaukumam, bet ne ilgāk kā četrus mēnešus no brīža, kad noslēdzies konkrētais atlases process.

Ja darba attiecības netiks nodibinātas konkrētā vakantā amata atlases rezultātā, kandidāta personas dati informācijas saņemšanai par citām piemērotām darba vakancēm Slimnīcā, tiks glabāti četrus mēnešus no atteikuma paziņošanas par konkrēto vakanci.

Gadījumos, kad Slimnīca aizstāv savas likumiskās intereses, personas dati tiks dzēsti pēc likumisko interešu aizstāvības procesa beigām, bet ne vēlāk kā četrus mēnešu laikā no galējā nolēmuma konkrētā lietā spēkā stāšanās dienas. Kandidāts var izteikt lūgumu personas datus dzēst ātrāk.

Datu subjekta (Jūsu) tiesības

Piekļuves tiesības. Jums ir tiesības piekļūt saviem personas datiem un saņemt no Slimnīcas informāciju par Jūsu personas datu apstrādi.

Izmantojot Pārziņa kontaktinformāciju, Jūs varat lūgt sniegt informāciju par Jūsu personas datu apstrādi, ja šajos Principos sniegtā informācija Jums nešķiet pietiekami izsmēloša.

Tiesības labot. Ja Jūs pamanāt neprecizitātes Jūsu personas datus, Jums ir tiesības pieprasīt, lai Pārzinis izlabo neprecīzus personas datus, nosūtot atbilstošu pieprasījumu uz Slimnīca norādīto kontaktinformāciju.

Tiesības uz dzēšanu. Jums ir tiesības pieprasīt, lai Pārzinis dzēš Jūsu personas datus, ja:

- personas dati vairs nav nepieciešami saistībā ar Principos norādītajiem mērķiem, kādos tie tika apstrādāti;
- Jūs atsaucāt savu piekrišanu, uz kuras pamata veikta personas datu apstrāde;
- personas dati ir apstrādāti nelikumīgi;
- Jūs esat iebildis pret apstrādi un Slimnīca leģitīmie iemesli nav svarīgāki par Jūsu leģitīmajiem iemesliem;
- personas dati ir jādzēš saskaņā ar normatīvo aktu prasībām.

Atsevišķos gadījumos nevarēsim izpildīt Jūsu lūgumu dzēst personas datus. Tas attiecas uz gadījumiem, kad saskaņā ar normatīvajiem aktiem Pārziņa pienākums ir apstrādāt Jūsu personas datus. Tāpat datu dzēšana nav iespējama, ja personas datu apstrāde ir nepieciešama, piemēram, lai celtu, īstenotu vai aizstāvētu likumīgas prasības. Proti, minētajos gadījumos tiesības pieprasīt savu personas datu dzēšanu ir ierobežotas.

Tiesības ierobežot personas datu apstrādi. Jums ir tiesības pieprasīt, lai Slimnīca ierobežo Jūsu personas datu apstrādi, ja:

- Jūs uzskatāt, ka dati tiek apstrādāti nelikumīgi vai tie ir neprecīzi;
- Jūs uzskatāt, ka apstrāde ir nelikumīga, bet Jūs nevēlaties šos personas datus dzēst;
- Jūs esat iebildis pret apstrādi un kamēr nav pārbaudīts, vai Slimnīca leģitīmie iemesli nav svarīgāki par Jūsu leģitīmajiem iemesliem;
- Slimnīcai Jūsu dati vairs nav nepieciešami noteikta mērķa sasniegšanai, bet Jums tie ir vajadzīgi, lai celtu, īstenotu vai aizstāvētu savas likumīgās prasības.

Tiesības iebilst pret apstrādi. Jums ir tiesības jebkurā laikā iebilst pret savu personas datu apstrādi, kas pamatojas uz Principos norādītajām leģitīmajām interesēm. Slimnīca ir tiesības turpināt apstrādāt Jūsu personas datus, ja Slimnīca norāda uz pārliecinošiem leģitīmiem apstrādes iemesliem, kas ir svarīgāki par Jūsu interesēm, tiesībām un brīvībām, vai lai celtu, īstenotu vai aizstāvētu likumīgas prasības.

Tiesības atsaukt piekrišanu. Gadījumos, kad esat devis piekrišanu noteiktu personas datu apstrādei, Jums ir tiesības to atsaukt jebkurā laikā, tomēr šāds piekrišanas atsaukums neietekmē apstrādes likumību, kas pamatojas uz piekrišanu pirms atsaukuma. Piekrišanas atsaukšanai Jūs varat izmantot Principos norādīto kontaktinformāciju.

Tiesības uz pārnēsāmību. Jums ir tiesības saņemt savus personas datus, kurus Jūs iesniedzāt Slimnīcai sakārtotā, plaši izmantotā un mašīnlasāmā formātā (apstrādāti elektroniski vai informācijas sistēmās), un Jums ir tiesības minētos datus lūgt nosūtīt citam pārzinim (pakalpojumu sniedzējam), ja šie dati tiek apstrādāti uz līgumisko attiecību vai piekrišanas pamata. Pārnēsāmības tiesības attiecas tikai uz datiem, kurus Jūs kā datu subjekts mums esat iesniedzis.

Tiesības iesniegt sūdzību. Jums ir tiesības iesniegt sūdzību SIA "Rīgas Austrumu klīniskā universitātes slimnīca", kā arī Datu valsts inspekcijā, ja Jūs uzskatāt, ka Slimnīca ir pārkāpusi Jūsu tiesības vai nav pietiekami aizsargājusi Jūsu personas datus. Tomēr, pirms sazināties ar Datu valsts inspekciju, aicinām sazināties ar Slimnīcu un situāciju atrisināt vienojoties.

APSTIPRINĀTS

ar SIA "Rīgas Austrumu klīniskā universitātes slimnīca"
valdes 2025. gada 27. marta
lēmumu Nr.V1/01-01/25/67

Pieprasījumu iesniegšanas kārtība

Visu augstāk minēto tiesību īstenošanai Jūs varat izmantot šajos Principos norādīto Slimnīcas kontaktinformāciju, pieprasījumā norādot šādus Jūsu personas datus: vārdu, uzvārdu, personas kodu, pasta adresi (ja atbildi vēlaties saņemt ierakstītā vēstulē) vai e-pasta adresi (ja atbildi vēlaties saņemt uz e-pasta adresi, no kuras sūtījāt pieprasījumu).

Pieprasījumu aicinām iesniegt kādā no zemāk norādītajiem veidiem:

- nosūtīt brīvas formas iesniegumu elektroniski uz e-pastu personals@aslimnica.lv vai datu.aizsardziba@aslimnica.lv, parakstot e-pasta vēstuli ar drošu elektronisko parakstu;
- nosūtīt Jūsu parakstītu brīvas formas iesniegumu pa pastu uz adresi: Hipokrāta iela 2, Rīga, LV-1079;
- iesniegt Jūsu parakstītu brīvas formas iesniegumu klātienē Pārziņa adresē, uzrādot personu apliecinošu dokumentu.

Datu aizsardzība

Personas dati tiek apstrādāti, ņemot vērā datu konfidencialitātes, integritātes un drošības prasības, īstenojot atbilstošus tehniskus un organizatoriskus glabāšanas pasākumus.

Slimnīca pastāvīgi pilnveido un attīsta savu darbību. Pastāv iespēja, ka šis dokuments periodiski tiek grozīts un papildināts. Slimnīca aicina regulāri iepazīties ar dokumenta aktuālo versiju. Principi kā arī Privātuma politika pieejama Slimnīcas mājas lapā.

DOKUMENTS PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU UN
SATUR LAIKA ZĪMOGU

* *Izskatīts elektroniski DVS „Namejs”*